

آئین نامه آزمون زبان فارسی و زبان های خارجی

با توجه به اهمیت و نقش سازنده‌ی توسعه کیفی منابع انسانی که در چشم‌انداز ده ساله سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران مورد تاکید قرار گرفته است و در راستای اجرای استراتژیهای ۱۷ و ۱۸ سند افق رسانه و نیز اجرای اصول و مفاد نظام حقوق و دستمزد سازمان، همچنین دستورالعملهای صادره پس از آن در جهت ارزیابی و تعیین سطح دانش زبان فارسی و زبانهای خارجی کارکنان، این آیین نامه برای آن دسته از متصدیان مشاغلی که مطابق نظام فوق و ضرورت‌های سازمان ملزم به گذراندن آزمون تعیین سطح زبان فارسی و خارجی هستند با رعایت مفاد زیر تهیه و تدوین شده است.

فصل اول:

زبانهای خارجی

ماده ۱: گروه های شغلی مشمول آزمون زبان های خارجی

در شرایط احراز تعدادی از مشاغل مندرج در نظام حقوق و دستمزد سازمان دانستن زبانهای خارجی (انگلیسی، فرانسه، آلمانی) در سطح کافی و یا خوب بدون اشاره به معیار دو سطح یاد شده پیش بینی شده است. در این آئین نامه، علاوه بر آن مشاغل، مشاغل دیگری به فهرست مشاغل مذکور افزوده شده و مجموعاً با توجه به تخصص ها، ویژگی های شغلی، همگرایی و ارتباط مشاغل با یکدیگر و در جهت هماهنگی با گروه های علمی، آموزشی (اداره کل آموزش) و دیگر ضرورت های سازمان، به منظور شرکت متصدیان آنها در آزمون زبان خارجی، مشاغل سازمان به پنج گروه* زیر دسته بندی می شوند:

- ۱) مشاغل تولیدی سیما
- ۲) مشاغل تولیدی صدا
- ۳) مشاغل خبری
- ۴) مشاغل فنی _ مهندسی
- ۵) مشاغل پشتیبانی و مدیریتی

تبصره ۱: سطوح "کافی" و "خوب" ذکر شده در نظام حقوق و دستمزد سازمان برای زبان های خارجی معادل "خوب" و "خیلی خوب" ارزیابی می شوند.

* اطلاعات تفضیلی مشاغل گروه های پنج گانه فوق در جداول یک تا پنج پیوست آمده است.

**جدول ۱: سطح دانش زبان انگلیسی
مشاغل تولیدی سیما**

ردیف	شغل و درجه آن		
	متوسط (نمره ۵۲ تا ۶۰) از ۱۰۰	خوب (نمره ۶۱ تا ۷۵) از ۱۰۰	خیلی خوب (نمره ۷۶ تا ۱۰۰)
۱	*		ارزیاب پخش ۳،۴ و ۵ بامدرک کاردانی و بالاتر
		*	ارزیاب پخش ارشد با مدرک کارشناسی و بالاتر
۲	*		تصویربردار ۶ بامدرک کاردانی و بالاتر
		*	تصویربردار ارشد با مدرک کارشناسی و بالاتر
۳	*		تهیه کننده تلویزیونی ۲ و ۳
		*	تهیه کننده تلویزیونی ۴ و ارشد
۴	*		فیلمبردار ۳، ۴ و ۵
		*	فیلمبردار ارشد
۵	*		کارگردان ویدئویی ۴ بامدرک کاردانی و بالاتر
		*	کارگردان ویدئویی ۵ به بالا بامدرک کاردانی و بالاتر
۶	*		گوینده ۴ و ۵ با مدرک کاردانی و بالاتر
		*	گوینده ارشد با مدرک کارشناسی و بالاتر
۷	*		مونتور ۳ و ۴ و ۵
		*	مونتور ارشد
۸	*		نورپرداز ۳ و ۴ و ۵
		*	نورپرداز ارشد
۹	*		طراح نقاشی متحرک ۲ و ۴ و ۵
		*	طراح نقاشی متحرک ارشد
۱۰	*		کارگردان نقاشی متحرک ۲ و ۳ و ۴
		*	کارگردان نقاشی متحرک ارشد

**جدول ۲: سطح دانش زبان انگلیسی
مشاغل تولیدی صدا**

رتبه	شغل و درجه آن		
	متوسط (نمره ۵۲ تا ۶۰) از ۱۰۰	خوب (نمره ۶۱ تا ۷۵) از ۱۰۰	خیلی خوب (نمره ۷۶ تا ۱۰۰)
۱	*		ارزیاب پخش ۳ و ۴ و ۵ با مدرک کاردانی و بالاتر
		*	ارزیاب پخش ارشد بامدرک کارشناسی و بالاتر
۲	*		تهیه کننده رادیویی ۲ و ۳
		*	تهیه کننده رادیویی ۴ و ارشد
۳	*		صدابردار ۳، ۴ و ۵ با مدرک کاردانی و بالاتر
		*	صدابردار ارشد
۴	*		گوینده ۴ و ۵ بامدرک کاردانی و بالاتر
		*	گوینده ارشد بامدرک کارشناسی و بالاتر
۵	*		گزارشگر ۵ به بالا با مدرک کاردانی و بالاتر
		*	گزارشگر ارشد با مدرک کارشناسی و بالاتر

**جدول ۳: سطح دانش زبان انگلیسی
مشاغل خبری**

ردیف	شغل و درجه آن	متوسط	خوب	خیلی خوب
		(نمره ۵۲ تا ۶۰) از ۱۰۰	(نمره ۶۱ تا ۷۵) از ۱۰۰	(نمره ۷۶ تا ۱۰۰)
۱	دبیر ۲ و ۳	*		
	دبیر ۴		*	
	دبیر ارشد			*
۲	خبرنگار ۱ و ۲	*		
	خبرنگار ۳ و ۴		*	
	خبرنگار ارشد			*
۳	کارشناس تحقیقات سیاسی ۲ و ۳	*		
	کارشناس تحقیقات سیاسی ۴		*	
	کارشناس تحقیقات سیاسی ارشد			*
۴	کارمند خبری ۵ و بالاتر با مدرک کاردانی و بالاتر	*		
۵	دبیر لجه ۴ و ارشد	*		
۶	گزارشگر ۵ به بالا با مدرک کاردانی و بالاتر	*		
۷	گوینده خبری ۴ به بالا با مدرک کارشناسی و بالاتر	*		
	گوینده خبری ۴ و ۵	* (عربی)		
	گوینده خبری ارشد با مدرک کارشناسی و بالاتر		* (عربی)	
۸	مترجم ۲ و ۳	*		
	مترجم ۴ و ارشد		*	(زبان غیرموظف)

**جدول ۴: سطح دانش زبان انگلیسی
مشاغل فنی و مهندسی**

ردیف	شغل و درجه آن	متوسط	خوب	خیلی خوب
		(نمره ۵۲ تا ۶۰) از ۱۰۰	(نمره ۶۱ تا ۷۵) از ۱۰۰	(نمره ۷۶ تا ۱۰۰)
۱	کمک مهندس ۵ و ارشد (در هر رشته شغلی)	*		
۲	مهندس تاسیسات ۲، ۴ و ۵ و ارشد		*	
۳	مهندس تحقیق ۲ و ۳		*	
	مهندس تحقیق ۴ و ارشد			*
۴	مهندس ساختمان ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
۵	مهندس فنی ۲ و ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
۶	مهندس فنی کامپیوتر ۲	*		
	مهندس فنی کامپیوتر ۳ و ۴		*	
	مهندس فنی کامپیوتر ارشد			*
۷	مهندس لابراتوار ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
۸	مهندس معمار ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
	مهندس معمار داخلی ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
	مهندس محاسب ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
۹	مهندس مکانیک ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
۱۰	مهندس مکانیک ۳ و ۴ و ۵ و ارشد		*	
۱۱	کارشناس کامپیوتر ۲ و ۳	*		
	کارشناس کامپیوتر ۴ و ارشد		*	

جدول ۵: سطح دانش زبان انگلیسی

مشاغل پشتیبانی و مدیریتی

ردیف	شغل و درجه آن	متوسط	خوب	خیلی خوب
		(نمره ۵۲ تا ۶۰) از ۱۰۰	(نمره ۶۱ تا ۷۵) از ۱۰۰	(نمره ۷۶ تا ۱۰۰)
۱	کارمند آرشیو/کتابخانه ارشد بامدرک کاردانی	*		
۲	آرشیویست /کتابدار ۲، ۳، ۴ و ۵	*		
	آرشیویست /کتابدار ارشد	*	*	
۳	کارشناس آموزش ۲، ۳ و ۴	*		
	کارشناس آموزش ارشد	*	*	
۴	کارشناس سیستم ۲ و ۳	*		
	کارشناس سیستم ۴ و ارشد	*	*	
۵	حسابرس ۲، ۳ و ۴	*		
	حسابرس و ارشد	*	*	
۶	کارمند تدارکات ۴ و ۵ بامدرک لیسانس و بالاتر	*		
	کارمند تدارکات ارشد بامدرک لیسانس و بالاتر	*	*	
۷	کارشناس اداری ۲ و ۳ و ۴	*		
	کارشناس اداری ارشد	*	*	
۸	متصدی دفتری ۷ (منشی) بامدرک کاردانی و بالاتر	*		
	متصدی دفتری ارشد (منشی) بامدرک کارشناسی	*		
	کارشناس مالی ۲ و ۳ و ۴	*		
۹	کارشناس مالی ارشد	*	*	
	پزشک عمومی ۲، ۳ و ۴	*	*	
۱۰	پزشک عمومی ارشد	*	*	*
	پزشک متخصص ۲ و ۳	*	*	
۱۱	پزشک متخصص ۴ و ارشد	*	*	*
	کارشناس روابط بین الملل ۱	*		
۱۲	کارشناس روابط بین الملل ۲ و ۳	*	*	
	کارشناس روابط بین الملل ۴ و ارشد	*	*	*
	کارمند روابط عمومی ارشد با مدرک کاردانی و بالاتر	*		
۱۳	کارشناس روابط عمومی ۲، ۳ و ۴	*		
	کارشناس روابط عمومی ۵ و ارشد	*	*	
	مدرس ۳ و ۴ متناسب با رشته تدریس در دانشکده	*	*	
۱۵	مدرس ۵ و ارشد متناسب با رشته تدریس در دانشکده	*	*	*
	مدرس محقق ۲، ۳، ۴ و ارشد متناسب با رشته تدریس در دانشکده	*	*	*
۱۷	ویراستار ۳ و ۴	*		
	ویراستار ۵ و ارشد	*	*	
۱۸	ارزشیاب برنامه ۲ و ۳	*		
	ارزشیاب برنامه ۴ و ارشد	*	*	
۱۹	پژوهشگر ۲ و ۳	*		
	پژوهشگر ۴ و ارشد	*	*	

ماده ۲: تنوع زبانهای خارجی و محورهای آزمون

با توجه به مفاد نظام حقوق و دستمزد و نیاز های جدیدی که سازمان با آن روبرو شده است و به منظور دستیابی سریع به اهداف سازمان در بهره گیری مطلوب علمی، فنی و تخصصی از منابع خارجی در این آیین نامه دانستن زبان انگلیسی بعنوان زبان اول و زبانهای فرانسه، آلمانی و عربی بعنوان زبانهای دوم و سوم برای متصدیان برخی از مشاغل در نظر گرفته می شود و براین اساس اعطای ترفیعات شغلی کارکنان سازمان منوط به کسب موفقیت در آزمون زبان انگلیسی می باشد، مگر مواردی که در این آیین نامه استثنا شده باشد.

آزمون های مورد نظر برای هر یک از زبان های چهارگانه معادل با آزمون های استاندارد (TOEFL) و ***IELTS برای زبان انگلیسی، TF برای زبان فرانسه، ZD برای زبان آلمانی، صرف و نحو برای زبان عربی برگزار می شود.

تبصره ۱: ارائه گواهینامه بین المللی دال بر قبولی در آزمون زبان های خارجی موجب بهره مندی از امتیازات مندرج در این آیین نامه خواهد شد.

تبصره ۲: آزمون زبانهای خارجی سالانه توسط معاونت آموزش و پژوهش- اداره کل آموزش- از طریق فراخوان عمومی در سطح سازمان برگزار می گردد.

تبصره ۳: از آنجا که در حال حاضر آزمون استاندارد بین المللی برای زبان عربی وجود ندارد فعلا آزمون این زبان بصورت ویژه و برپایه صرف و نحو عربی برگزار می گردد.

تبصره ۴: ۶۰٪ ارزشیابی آزمون، عمومی و ۴۰٪ بقیه تخصصی خواهد بود.

تبصره ۵: هر کارمند می تواند حداکثر از امتیاز قبولی در سه زبان خارجی بهره مند شود.

ماده ۳: تعیین حدنصاب و سطح دانش زبان خارجی:

بر پایه مفاد بند ۲/۴ نظام حقوق و دستمزد و جدول مندرج در بند ۳/۳ نظام نامه اجرایی حقوق و دستمزد، تعیین سطح دانش مورد نیاز زبان خارجی و حدنصاب نمره آن از ۱۰۰ به شرح زیر تقسیم بندی می شود:

حدنصاب نمره	سطح دانش
۷۶ تا ۱۰۰	خیلی خوب
۶۱ تا ۷۵	خوب
۵۲ تا ۶۰	متوسط

تبصره ۱: زبان موظف، زبانی است که در شرایط احراز شغل دانستن آن برای متصدی شغل هنگام استخدام، شرط قطعی احراز آن شغل پیش بینی شده باشد.

تبصره ۲: مراد از زبان خارجی در این آئین نامه زبانی است که برای فرد زبان اصلی (مادری) یا موظف محسوب نمی شود.

تبصره ۳: آن دسته از کارکنانی که ملیت غیر ایرانی دارند در صورتیکه زبان اصلی (مادری) آنان یکی از زبان های چهارگانه باشد نمی توانند برای آن زبان از امتیاز زبان خارجی بهره مند شوند. بدیهی است این گونه کارکنان می توانند از امتیاز زبان فارسی به عنوان زبان خارجی برابر جدول امتیاز آزمون زبان خارجی برخوردار شوند.

ماده ۴: نحوه تعیین تقدم زبان های اول، دوم و سوم خارجی

از آنجا که ترفیعات شغلی برخی از متصدیان مشاغل، منوط به دانستن زبان خارجی در سطوح معین می باشد (با تاکید بر مستثنی بودن زبان مادری و زبان موظف) و براساس جدول ۳/۳ نظام نامه اجرایی حقوق و دستمزد، سطح نمره آزمون زبان های یادشده به شرح زیر تعیین می شود:

۴-۱. اختصاص امتیاز زبان اول به زبان انگلیسی

۴-۲. اختصاص امتیاز زبان دوم به بالاترین نمره اخذ شده در آزمون زبانهای غیرانگلیسی

۴-۳. اختصاص امتیاز زبان سوم به بالاترین نمره اخذ شده در آزمون زبانهای غیرانگلیسی پس از انتخاب زبان دوم

۴-۴. در صورت کسب نمره مساوی در آزمون زبان های غیر انگلیسی، تعیین زبان دوم و سوم به عهده منابع انسانی - واحد ارزیابی مشاغل - می باشد.

تبصره ۴: افرادی که نمره تافل ۵۵۰ و بالاتر و معادل آن را کسب نمایند از شرکت در امتحان تخصصی معاف می شوند.

ماده ۵: جدول امتیاز قبولی در آزمون زبان های خارجی:

کارکنان متقاضی پس از احراز موفقیت براساس جدول زیر از امتیاز مربوطه بهره‌مند می‌شوند:

سطح دانش	نمره آزمون زبان	امتیاز زبان اول انگلیسی	امتیاز زبان دوم	امتیاز زبان سوم	نمره معادل تافل	نمره معادل IELTS	نمره معادل ZD	نمره معادل TF
متوسط	۵۲-۵۵	۱۰۴-۱۱۰	۴۵	۳۵	۴۰۰-۴۳۰	۳-۳/۵	۳۸۱-۴۰۰	۴۳۲-۴۸۴
	۵۶-۶۰	۱۱۲-۱۲۰	۵۰	۴۰	۴۳۱-۴۶۰	۴	۴۰۱-۴۲۵	۴۸۵-۵۳۶
خوب	۶۱-۶۵	۱۲۱-۱۳۰	۵۵	۴۵	۴۶۱-۴۹۰	۵	۴۲۶-۴۵۰	۵۳۷-۵۸۸
	۶۶-۷۰	۱۳۲-۱۴۰	۶۰	۵۰	۴۹۱-۵۲۰	۵/۵	۴۵۱-۴۷۵	۵۸۹-۶۴۰
خیلی خوب	۷۱-۷۵	۱۴۲-۱۵۰	۶۵	۵۵	۵۲۱-۵۵۰	۶	۴۷۶-۵۰۰	۶۴۱-۶۹۲
	۷۶-۸۰	۱۵۲-۱۶۰	۷۰	۶۰	۵۵۱-۵۸۵	۶/۵	۵۰۱-۵۲۵	۶۹۳-۷۴۴
	۸۱-۸۵	۱۶۲-۱۷۰	۷۵	۶۵	۵۸۶-۶۲۰	۷	۵۲۶-۵۵۰	۷۴۵-۷۹۶
	۸۶-۹۰	۱۷۲-۱۸۰	۸۰	۷۰	۶۲۱-۶۵۵	۷/۵	۵۵۱-۵۸۰	۷۹۷-۸۴۸
	۹۱-۱۰۰	۱۸۲-۲۰۰	۸۵	۷۵	۶۵۶-۷۰۰	۸-۹	۵۸۱-۶۰۰	۸۴۹-۹۰۰

تبصره ۱: متصدیان مشاغلی که ترفیعات شغلی آنها منوط به دانستن زبان خارجی نیست، در صورت شرکت و کسب نمره قبولی در آزمونهای مربوطه، از امتیازات متعلقه بهره‌مند خواهند شد.

تبصره ۲: پس از دریافت نتیجه آزمون، اداره کل منابع انسانی- واحد ارزیابی و طبقه بندی مشاغل- امتیاز افراد قبول شده در آزمون را بر پایه نمره بدست آمده، برابر جدول بالا محاسبه و احکام آنان را صادر می‌نماید.

تبصره ۳: به نمره کمتر از ۵۲ هیچ گونه امتیازی تعلق نمی‌گیرد.

ماده ۶: برگزاری کلاسهای آموزشی برای تقویت زبانهای خارجی:

باعنایت به ضرورتهای پیش گفته و با توجه به امکان شناخت و توسعه استعداد های انسانی در زمینهی بهره‌مندی از دانش زبان های خارجی در سازمان، برای آن دسته از افرادی که موفق به کسب حداقل نمره قبولی (۵۲ از ۱۰۰) در سطوح موردنظر نمی‌شوند، کلاسهای آموزش زبان خارجی تشکیل داده خواهد شد تا

همکاران بتوانند سطح دانش زبان خارجی خود را افزایش داده و در آزمونهای بعدی موفقیت لازم را کسب نمایند. شیوه و چگونگی تشکیل کلاسهای آموزش زبانهای خارجی از سوی اداره کل آموزش به اطلاع کلیه همکاران رسانده خواهد شد.

ماده ۷: سایر شرایط:

۷/۱- بالاترین نمره قبولی هر فرد در یکی از سه زبان فرانسه، آلمانی و عربی، برای وی زبان دوم محسوب می‌شود. براین پایه چنانچه کارمندی در دو زبان از سه زبان یاد شده نمره قبولی دریافت کند، نمره بالاتر، زبان دوم و نمره پایین‌تر، زبان سوم محسوب می‌گردد. (مثلاً اگر نمره قبولی وی در زبان آلمانی ۸۳ و در زبان فرانسوی ۶۱ باشد زبان دوم این کارمند، آلمانی و زبان سوم وی فرانسه خواهد بود و مطابق جدول ذیل ماده پنج به ترتیب برای زبان دوم ۷۵ امتیاز و برای زبان سوم او ۴۵ امتیاز منظور خواهد شد.)

- در صورتی که کارمندی در زبان انگلیسی و دو زبان از سه زبان دیگر بالاترین نمره جدول (۱۰۰) را کسب کند حداکثر از ۳۶۰ امتیاز (۲۰۰+۸۵+۷۵) برخوردار خواهد شد.

- آزمونهایی که بانمرات بالاتر از ۱۰۰ و یا پایین‌تر از ۱۰۰ بارم بندی می‌شوند نمره آزمون پس از تبدیل به درصد اعلام خواهد شد. (مانند نمره آزمون تافل که حداقل قبولی آن ۴۰۰ برابر ۵۲ از ۱۰۰ و حداکثر آن ۷۰۰ برابر ۱۰۰ از ۱۰۰ خواهد بود.)

۷/۲- به موجب این آیین نامه کمیته‌های تخصصی، ارزشیابی سطح دانش زبان خارجی متصدیان مشاغل را که ترفیعات شغلی آنها منوط به کسب نمره قبولی در آزمون زبان شده، موکول به تایید اداره کل آموزش می‌نمایند. اداره کل منابع انسانی- واحد ارزیابی مشاغل- نیز از صدور احکام ترفیع شغل کارکنان مشمول که در آزمون قبول نشده اند خودداری خواهد کرد.

۷/۳- حداکثر یک درجه از ترفیع شغل کارکنان مشمول، منوط به قبولی در آزمون زبان خارجی خواهد بود، بنابراین هرگاه مدت زمان محرومیت از ترفیع شغل کارمندی که به علت قبول نشدن در آزمون زبان خارجی، ترفیع وی اعطاء نشده ادامه یافته و به مقطع ترفیع بعدی برسد ترفیع شغل قبلی از تاریخ ترفیع شغل بعدی با حفظ ارشدیت داده می‌شود و ترفیع بعدی منوط به موفقیت در آزمون زبان خارجی خواهد بود.

۷/۴- حکم ترفیع شغل کارکنانی که بعلت قبول نشدن در آزمون زبان انگلیسی (و در موارد استثناء شده زبان‌های دیگر) به تاخیر افتاده است، در صورت شرکت در آزمون و قبولی از تاریخ قبولی در آزمون زبان خارجی با حفظ ارشدیت صادر خواهد شد.

۷/۵- متصدیان مشاغل مشمول آزمون زبانهای خارجی که بخشی از تجربه مفید آنها جایگزین نداشتن مدرک تحصیلی لازم برای احراز شغل شده است درجه تحصیلی آنها، حداقل مدرک تحصیلی قابل پذیرش برای آن شغل در نظر گرفته می‌شود.

۷/۶- متصدیان مشاغلی که به موجب این آیین نامه مشمول قبولی در آزمون زبان خارجی هستند در صورت تصدی پستهای مدیریتی ارشد مشمول این آیین نامه نخواهند بود.

۷/۷- اعطای "ترفیعات ایثارگری"، منوط به قبولی در آزمون زبان خارجی نیست.

۷/۸- حکم ترفیع شغل کارکنانی که در آزمون زبان خارجی قبول نشده اند و ابلاغ بازنشستگی آنها صادر شده است ترفیع شغلی آنها با نظر ارفاقی حداکثر از یک سال قبل از تاریخ بازنشستگی صادر خواهد شد.

۷/۹- مدت برخورداری از امتیاز زبان خارجی از تاریخ اجرای این آیین نامه پنج سال تعیین می‌شود. بنابراین ادامه برخورداری از امتیاز فوق (پس از پنج سال) مستلزم شرکت مجدد در آزمون و کسب نمره قبولی می‌باشد.

۷/۱۰- درجه تحصیلی جانبازان و آزادگانی که ترفیع شغلی آنها در شمول قبولی در آزمون زبان خارجی قرار دارد درجه ای است که از مزایای آن برخوردار شده اند.

۷/۱۱- کارکنانی که در آزمون زبانهای خارجی، انگلیسی: TOEFL، آلمانی: ZD، فرانسه: TF و عربی: برابر تبصره یک ماده دو برگزار شده توسط اداره کل آموزش شرکت نمایند و نمره قبولی برابر جداول مندرج در این آیین نامه کسب کنند از امتیاز و مزایای مربوطه برخوردار خواهند شد.

۷/۱۲- داشتن دانشنامه از دانشگاه‌های خارج از کشور موجب بهره‌مندی از امتیاز زبان خارجی نخواهد بود.

تبصره: آن دسته از دانش آموختگان خارج از کشور که تا پیش از تاریخ اجرای این آیین نامه برابر بند ۳/۱ نظام‌نامه حقوق و دستمزد سازمان از امتیاز مربوط برخوردار بوده اند، همچون گذشته از امتیاز یادشده بهره‌مند خواهند بود.

فصل دوم:

زبان فارسی

باتوجه به دستور العمل شماره ۲۳۰۰/۸۲۷۱/۱۲۴۰ مورخ ۷۳/۹/۲۳ ریاست محترم وقت سازمان، مربوط به شیوه اجرای آزمون، ارزشیابی و آموزش زبان فارسی (موضوع بند ۲/۳ نظام نامه حقوق و دستمزد سازمان) و با عنایت به نقش، اهمیت و حساسیت مشاغل مرتبط با تهیه، تولید و پخش برنامه و خبر و با بررسی و بازنگری که در کتاب اول و دوم نظام حقوق و دستمزد بعمل آمده، آن دسته از مشاغل سازمان که ترفیعات شغلی متصدیان آنها در شمول آزمون زبان فارسی قرار می‌گیرد به شرح زیر سطح‌بندی و اصلاح می‌شوند.

ماده ۱: گروه‌های شغلی مشمول آزمون زبان فارسی

۱. مشاغل سطح اول: مشاغلی هستند که ترفیعات شغلی متصدیان آنها مستلزم داشتن تسلط کامل بر زبان فارسی است، عبارتند از:

تهیه کننده تلویزیونی / ارزیاب پخش / تهیه کننده رادیویی/گوینده / گزارشگر/ دبیرخبر / مترجم / خبرنگار / خبرگزار / گوینده خبر / ویراستار

۲. مشاغل سطح دوم: مشاغلی هستند که ترفیعات شغلی متصدیان آنها مستلزم دانستن زبان فارسی در حد کافی است، عبارتند از :

کارمند خبر/ ارزشیاب برنامه/ کارشناس تحقیقات سیاسی / پژوهشگر

تبصره ۱: متصدیان غیرایرانی مشاغل مذکور در ماده یک، در صورتیکه در حوزه برون مرزی و یا در واحدهای برون مرزی مراکز اشتغال داشته باشند، ترفیعات شغلی آنها منوط به قبولی در آزمون زبان فارسی نیست و مادام که در حوزه یا مراکز یاد شده همکاری دارند از گذراندن آزمون معاف خواهند بود.

تبصره ۲: شرکت در آزمون زبان فارسی برای متصدیان سایر مشاغل سازمان اختیاری است و این دسته از کارکنان در صورت کسب نمره ۶۰ و بالاتر، بدون اعمال محدودیتهای مندرج در آیین نامه قبلی از امتیازات مندرج در این آیین نامه برخوردار خواهند شد.

تبصره ۳: آزمون زبان فارسی سالانه در دو نوبت توسط معاونت آموزش و پژوهش - اداره کل آموزش - از طریق فراخوان عمومی در سطح سازمان برگزار می‌شود.

ماده ۲: تعیین حد نصاب و سطح دانش زبان فارسی:

میزان دانش زبان فارسی متصدیان مشاغل ماده یک مطابق جدول زیر تعیین می‌شود.

حدنصاب نمره قبولی	سطح دانش	سطح مشاغل
۷۵-۱۰۰	خیلی خوب	مشاغل سطح اول
۶۵-۱۰۰	خوب	مشاغل سطح دوم
۶۰-۱۰۰	متوسط	سایر مشاغل

ماده ۳- چگونگی محاسبه امتیاز زبان فارسی

با توجه به نقش زبان فارسی در رسانه ملی و اهمیت آن نسبت به زبانهای خارجی، امتیاز زبان فارسی طبق جدول زیر محاسبه می‌شود:

نمره آزمون	امتیاز آزمون برای متصدیان مشاغل سطح اول و دوم	امتیاز آزمون برای متصدیان سایر مشاغل
۶۰-۶۴	۱۲۰-۱۲۸	۹۰-۹۶
۶۵-۶۹	۱۳۰-۱۳۸	۹۷/۵-۱۰۳/۵
۷۰-۷۴	۱۴۰-۱۴۸	۱۰۵-۱۱۱
۷۵-۷۹	۱۵۰-۱۵۸	۱۱۲/۵-۱۱۸/۵
۸۰-۸۴	۱۶۰-۱۶۸	۱۲۰-۱۲۶
۸۵-۸۹	۱۷۰-۱۷۸	۱۲۷/۵-۱۳۳/۵
۹۰-۹۴	۱۸۰-۱۸۸	۱۳۵-۱۴۱
۹۵-۱۰۰	۱۹۰-۲۰۰	۱۴۲/۵-۱۵۰

ماده ۴: سایر شرایط

۴/۱ - اداره کل منابع انسانی - واحد ارزیابی مشاغل - از اعطای ترفیع شغل متصدیان مشاغل مندرج در ماده یک این دستورالعمل، که در آزمون زبان فارسی شرکت نکرده و یا موفق به کسب حدنصاب لازم در آزمون نشده‌اند خودداری می‌کند.

۴/۲- به موجب این آیین‌نامه کمیته‌های تخصصی مشاغل سازمان، ارزشیابی سطح دانش زبان فارسی متصدیان مشاغلی را که ترفیعات شغلی آنها منوط به کسب نمره قبولی در سطح تعیین شده می‌باشد، موکول به تایید اداره کل آموزش می‌نمایند.

۴/۳- حداکثر یک درجه از ترفیع شغل کارکنان مشمول، منوط به قبولی در آزمون زبان فارسی خواهد بود، بنابراین هرگاه مدت زمان محرومیت از ترفیع شغل کارمندی که به علت قبول نشدن در آزمون زبان فارسی ترفیع وی اعطاء نشده ادامه یافته و به مقطع ترفیع بعدی برسد، ترفیع شغل قبلی از تاریخ ترفیع شغل بعدی با حفظ ارشدیت داده می‌شود و ترفیع بعدی منوط به موفقیت در آزمون زبان فارسی خواهد بود.

۴/۴- حکم ترفیع شغل کارکنانی که بعلت قبول نشدن در آزمون زبان فارسی به تاخیر افتاده، در صورت شرکت در آزمون و کسب نمره لازم، از تاریخ قبولی در آزمون زبان فارسی با حفظ ارشدیت صادر خواهد شد.

۴/۵- حکم ترفیع شغل کارکنانی که در آزمون زبان فارسی قبول نشده اند و ابلاغ بازنشستگی آنها صادر شده است با نظر ارفاقی حداکثر از یک سال قبل از تاریخ بازنشستگی صادر خواهد شد.

۴/۶- ترفیعات شغلی متصدیان مشاغلی که به موجب این آیین‌نامه مشمول قبولی در آزمون زبان فارسی می‌شوند در صورت تصدی پستهای مدیریتی ارشد مشمول این آیین‌نامه نخواهند بود.

۴/۷- اعطای ترفیعات ایثارگری مشمول قبولی در آزمون زبان فارسی نیست.

۴/۸- مدت برخورداری از امتیاز زبان فارسی از تاریخ اجرای این آیین‌نامه پنج سال تعیین می‌شود، بنابراین ادامه برخورداری از امتیاز فوق پس از پنج سال مستلزم شرکت مجدد در آزمون و کسب نمره قبولی می‌باشد.

آیین‌نامه آزمون زبان فارسی و زبان های خارجی در دو فصل شامل ۱۱ ماده و ۱۶ تبصره با پیشنهاد معاون آموزش و پژوهش در تاریخ ۸۵/۶/۹ به تصویب رسید و برای برخورداری از امتیاز زبان‌های خارجی و اعمال مقررات زبان فارسی از تاریخ ۸۵/۷/۱ قابل اجرا بوده و برای آندسته از کارکنان که ترفیعات شغلی آنها منوط به قبولی در آزمونهای زبان خارجی است از تاریخ ۸۶/۱/۱ نافذ خواهد بود.

مقام تصویب کننده:

عزت اله ضرغامی

رئیس سازمان

محمدمسعود ابوطالبی

معاون آموزش و پژوهش سازمان